

TEDARİKÇİLER, YÜKLENİCİLER VE DANIŞMANLAR İÇİN GE DÜRÜSTLÜK KILAVUZU

Bu kılavuz Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir



GE Mesajı

General Electric Company ("GE") olarak; GE tedarikçileri, yüklenicileri, konsorsiyum ortakları ve danışmanları (toplu olarak "Tedarikçiler") ile yaptığımız anlaşmalarımız başta olmak üzere tüm işlerimizde her koşulda ve her zaman dürüstlük ilkesine ve yüksek iş faaliyetleri standartlarına bağlıyız. GE'nin Tedarikçi ilişkileri yasal, etkili ve adil uygulamalara dayanır. Tedarikçiler, GE bünyesindeki faaliyetlerine ilişkin Tedarikçiler, Yükleniciler, Konsorsiyum Ortakları ve Danışmanlar için GE Dürüstlük Kılavuzu'nda ("Kılavuz") belirtilen iş ilişkilerine dair yürürlükteki yasal ve düzenleyici gerekliliklere sadık kalmalıdır.

Tedarikçiler, kendilerinin ve çalışanlarının, işçilerinin, temsilcilerinin, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin bu Kılavuzda ve GE'ye karşı diğer sözleşme yükümlülüklerinde belirtilen davranış standartlarına uymalarını sağlamaktan sorumludur. Bu Kılavuzla veya tüm GE Tedarikçilerinin uyması gereken iş faaliyetleri standartlarıyla ilgili sorunuz varsa birlikte çalıştığınız GE yöneticisi veya GE Uyum Kaynağı ile iletişime geçin.

GE Tedarikçilerinin Sorumlulukları

Bir GE Tedarikçisi olarak aşağıdakileri kabul edersiniz:

İş Yerinde Saygı: (i) Ücretler, mesai saatleri, fazla mesai, işe alım ve iş sözleşmelerini düzenleyen geçerli yasa ve yönetmeliklere uymak; (ii) işçilerin yerel yasa veya yönetmelikle öngörüldüğü şekilde toplu pazarlık amacıyla kendi seçtikleri derneklerde örgütlenme veya bunlara katılma konusunda özgürce seçim yapmalarına izin vermek; (iii) ayrımcılığı¹, tacizi ve misillemeyi yasaklamak ve (iv) tüm çalışanlara adil ve saygılı davranmak.

Çevre, Sağlık ve Güvenlik: (i) Yürürlükteki çevre, sağlık ve güvenlik (ÇSG) yasalarına, yönetmeliklerine ve GE'nin yüklenicilerinin ÇSG gerekliliklerine uymak; (ii) çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamak ve (iii) yerel halkı olumsuz yönde etkilememek. İskan sağlanmamış veya ayarlanmamışsa bu şartlar ev sahibi ülkenin güvenlik standartlarına uygun olmalıdır.

Zorla Çalıştırma: GE için gerçekleştirilen ticari ve diğer faaliyetlerde çalışanların ve başkalarının burada belirtilen insan haklarına saygı göstermek: (i) Mahkum veya borç karşılığı işçi çalıştırma dâhil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmanın yasaklanması ve işçilerin herhangi bir fiziksel, cinsel veya psikolojik zorlamaya, sömürüye, şiddete, baskıya veya insanlık dışı muameleye veya başka türlü bir insan kaçakçılığı eylemine maruz kalmamasını sağlamak; (ii) bir işçinin kimlik veya göçmenlik belgelerine el konulmamasını veya bunların imha edilmemesini sağlamak; (iii) işçilerin makul ihbar süresi içinde herhangi bir nedenle işlerine son vermelerine izin vermek; (iv) işçilerin maaşlarından herhangi bir işe alım ücretinin düşülmemesini veya böyle bir ücretin işçilerden başka bir şekilde tahsil edilmemesini sağlamak; (v) hileli veya yanıltıcı işe alım uygulamalarını yasaklamak; (vi) istihdamın sona ermesi üzerine işçilerin ülkelerine geri dönüş ulaşım masraflarının ödenmesini sağlamak (yurt dışından gelen işçiler için) ve (vii) işçilere istihdam şart ve koşullarını anlayacakları dilde aktarmak.

Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler: (i) On altı (16) yaşın (veya daha yüksekse yerel yasalarca belirlenen yaş sınırının) altındaki işçilerin çalıştırılmasını yasaklamak ve (ii) on sekiz (18) yaşın (veya daha yüksekse yerel yasalarca belirlenen yaş sınırının) altındaki işçilerin tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamak.

¹ GE ırk, renk, din, milli veya etnik köken, soy, cinsiyet (hamilelik ve ilgili durumlar dâhil), cinsiyet rolü (cinsiyet kimliği ve ifade ediş şekli dâhil), cinsel yönelim, medeni hal, genetik bilgiler, yaş, engellilik, askerlik veya gazilik durumu veya yasalarca korunan diğer özellikler dâhil olmak üzere korunan herhangi bir özelliğe dayalı ayrımcılığı yasaklar.

TEDARİKÇİLER, YÜKLENİCİLER VE DANIŞMANLAR İÇİN GE DÜRÜSTLÜK KILAVUZU

Bu kılavuz Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir



Hükümetlerle Çalışma, Uygunsuz Ödemeler ve GE Çalışanları ve Temsilcileri ile Anlaşmalar:

(i) Rüşvetin yasaklanması da dâhil olmak üzere yasal çalışma uygulamalarına bağlılığı gerektiren bir politikaya sahip olmak ve bunu uygulamak; (ii) herhangi bir GE çalışanına, GE temsilcisine, GE müşterisine veya herhangi bir GE tedarikçi, işlemleri veya ticari anlaşması ile bağlantılı herhangi bir devlet yetkilisine nakit para, hediye, ağırlama, iş teklifi veya diğer menfaat türleri dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere rüşvet veya komisyon teşkil edecek değerli herhangi bir şeyin doğrudan veya dolaylı olarak teklif edilmesini veya sağlanmasını yasaklamak ve (iii) talep edildiğinde GE'ye destekleyici verileri sağlamayı kabul etmek.

Rekabet Yasası: Herhangi bir üçüncü şahısla herhangi bir ücret, maliyet veya diğer rekabet unsuru içeren bilgileri paylaşmamak veya takas etmemek veya teklif edilen, bekleyen veya yürürlükteki GE işlemlerine ilişkin işbirliğine dayalı faaliyetlere kalkışmamak.

Fikri Mülkiyet: GE'nin ve üçüncü şahısların tüm patentleri, ticari markaları, telif hakları ve ticari sırları dahil olmak üzere fikri mülkiyet haklarına saygı duymak.

Güvenlik ve Gizlilik: (i) GE Kişisel Bilgilerini sorumlu ve kurallara uygun bir şekilde toplayarak, işleyerek ve koruyarak bireysel gizlilik haklarına saygı göstermek; (ii) GE Gizli Bilgilerinin yetkisiz veya yasa dışı şekillerde imha edilmesini, değiştirilmesini, düzenlenmesini veya kazara kaybolmasını önlemek amacıyla GE standartlarına uygun ve GE Gizli Bilgilerinin² güvenliğini ve gizliliğini sağlamak üzere tasarlanmış fiziksel, idari ve teknik kontrolleri uygulamak ve sürdürmek ve (iii) Tedarikçi operasyonlarını ve tesislerini yasa dışı veya terörist kişi ve kuruluşların istismarına karşı korumak.

Ticaret Kontrolleri ve Gümrükle İlgili Hususlar: GE'nin açık yazılı izni olmadan herhangi bir üçüncü şahsa GE'nin teknik bilgilerini aktarmamak ve yetkisiz kişi veya kuruluşlar tarafından erişim veya kullanıma ilişkin herhangi bir kısıtlama dâhil olmak üzere mal, hizmet, yazılım, teknoloji veya teknik verilerin ithalatı, ihracatı, yeniden ihracatı veya transferinde yürürlükteki tüm ticaret kontrol yasa ve yönetmeliklerine uymak.

Denetçilik ve Vergi Hukuku: GE'nin yer aldığı işlemlerle bağlantılı olarak GE'ye veya resmi makamlara sunulan veya üçüncü taraflarca denetlenen tüm faturaların ve her türlü gümrük belgesi veya benzeri belgelerin sağlanan veya teslim edilen mal ve hizmetleri ve bunların fiyatını doğru bir şekilde tanımlamasını sağlamak ve böylece tüm belgelerin, iletişim ve muhasebenin doğru ve dürüst olmasını sağlayarak vergi kaçırma veya vergi kaçırmayı kolaylaştırma olarak görülebilecek herhangi bir eylemde bulunmamak veya bunlara katılmamak.

Sorumlu Maden Tedariği: (i) Tantal, kalay, tungsten, altın ve diğer nadir toprak minerallerini Demokratik Kongo Cumhuriyetindeki veya Çatışmadan Etkilenen Yüksek Riskli Bölgelerdeki silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse etmeyen kaynaklardan tedarik etmek için politikalar benimsemek ve sistemler kurmak ve (ii) talep edildiğinde GE tarafından belirlenecek bir platformda GE'ye tantal, kalay, tungsten, altın veya diğer nadir toprak minerallerinin tedarik zinciri hakkında destekleyici veriler sunmak.

Çıkar Çatışmaları: Tüm çıkar çatışmalarından veya olası bir çıkar çatışması görünümü veren durumlardan kaçınmak. İlgili bir çıkar çatışması genellikle kişisel çıkarların Tedarikçi'nin bir işi/hizmeti önyargısız olarak yerine getirme becerisine müdahale edilmesi veya ediliyor gibi görünmesi hâlinde ortaya çıkar. Tedarikçilerin fiili veya olası bir çıkar çatışmasının ortaya çıkması durumunda GE'yi bilgilendirmesi beklenmektedir.

Bu, tedarikçilerin veya çalışanlarının kişisel çıkarları ile GE'nin çıkarları arasında olası veya fiili çatışma durumlarını içerir.

² GE Gizli Bilgileri, GE tarafından oluşturulan veya toplanan ve ifşa edilmeleri veya uygunsuz şekilde kullanılmaları hâlinde GE'ye zarar verme riski bulunan bilgilerdir. Bu bilgiler, GE Çok Gizli Bilgileri ve Kişisel Bilgileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

TEDARİKÇİLER, YÜKLENİCİLER VE DANIŞMANLAR İÇİN GE DÜRÜSTLÜK KILAVUZU

Bu kılavuz Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir



Yardım İsteyin - Soru veya Endişe Nasıl Bildirilir?

Bu tür bildirimlere yönelik yerel yasalar ve yasal sınırlamalara tabi olan her GE Tedarikçisi, bu Kılavuzla ilgili olarak GE'yi etkileyecek herhangi bir endişesi varsa konu Tedarikçiyi içersin veya içermesin, bilgi sahibi olduğu anda GE'yi haberdar etmelidir. Ayrıca GE ve Tedarikçi'yi içeren bu tür olayların soruşturulmasında GE'nin makul sebeplerle talep edeceği destek taleplerine ilişkin olarak GE Tedarikçileri gerekli işlemleri yapmakla yükümlüdür. Tedarikçi'nin işi ABD hükümetinin anlaşmalarıyla ilişkiliyse ve bu Tedarikçi'nin Dürüstlük Kılavuzu kapsamına giren olası uyuşmazlıkları varsa Tedarikçi söz konusu durumları GE'ye bildirmek zorundadır.

Anında bildirim çok önemlidir; GE Tedarikçisi bir soruyu veya endişeyi aşağıda belirtilen şekillerde bildirebilir:

- İlgili bir GE Yöneticisi ile görüşerek VEYA
- GE Dürüstlük Yardım Hattı'nı arayarak: **+1 800-227-5003 ya da +1 617-443-3077** VEYA
- ombudsperson@corporate.ge.com adresine e-posta göndererek VEYA
- Herhangi bir Uyum Lideri ile iletişime geçerek (örn. GE hukuk danışmanı veya denetçisi).

Not: Çalışanların bir ihlalin yaşandığından kesin emin olmaları gerekmez, ancak uygunsuz bir durumun, bir yasa veya politikanın ihlalinin gerçekleştiğine inanıyorlarsa bu endişelerini bildirmesi gerekmektedir. GE, bildirilen her dürüstlük sorununu derinlemesine inceler ve ihtiyaç olması hâlinde gerekli düzeltici önlemleri alır.

GE, böyle bir endişeyi bildiren herhangi bir kişiye karşı misilleme yapılmasını yasaklar.